

Некоторые замечания к текстам проанализированных отраслевых соглашений (Александров В.В.)

1. Мало договоренностей, устанавливающих региональные дополнительные отраслевые права, гарантии и льготы, в том числе социальные для работников, подведомственных образовательных организаций. Это следует из определения отраслевых соглашений данного в статье 45 ТК РФ: «Отраслевое соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли». Как было показано в разделе 3.6, договоренности о формировании системы оплаты труда работников в рассмотренных РОС формулировались на базе договоренностей, содержащихся в пунктах 5.1, 5.2 ОС. При этом, в п. 5.1 дана ссылка на Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Минпросвещению России, утвержденное 3 ноября 2023 г., на Методические рекомендации по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций от 29 декабря 2017 г. с учетом приложения № 2 к Соглашению. Как показано в Таблице 5 столбец 6, только в 6 РОС имеются ссылки на постановления региональных властей о принятии региональных Примерных положений о системе оплаты труда работников образовательных организаций, но от 2008-2015 годов, с учетом которых формируются Положения об оплате труда непосредственно в организациях, и не поясняется какие и почему в них были внесены изменения, которые должны быть закреплены в Положении об оплате труда работников непосредственно в организациях в 2024-2025 годах.

2. В разделе 1.1 было отмечено, что структура и содержание (в зависимости от даты заключения) рассмотренных РОС во многом повторяют структуру и содержание Отраслевых соглашений по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, заключенных на федеральном уровне в 2020 и в 2024 годах. Однако, ссылки на ОС имеются только в 25 РОС. И они правомерны. Договорной уровень социально-трудовых прав и гарантий, установленный для работников отрасли, является тем уровнем, который может быть повышен в РОС с учетом экономических и других особенностей того или иного региона. Об этом говорит положение последней части пункта 1.1 ОС: «Положения Соглашения рекомендуются к использованию при заключении региональных и территориальных отраслевых соглашений».

На основании этого в разделы ФОС включены договоренности: «п. 5.10. Министерство просвещения Российской Федерации и Профсоюз

считают необходимым закреплять в региональных и территориальных соглашениях, коллективных договорах следующие положения: «...». П. 3.10. Министерство просвещения Российской Федерации и Профсоюз рекомендуют при заключении коллективных договоров и региональных соглашений предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи. п. 7.1.6. Министерство просвещения Российской Федерации: Рекомендует органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, осуществлять контроль за использованием образовательными организациями денежных средств из Социального фонда России на мероприятия по охране труда». Однако, в малом числе РОС выполняются эти рекомендации, путем формирования соответствующих договоренностей. В большей их части на основе этих рекомендаций стороны формируют свои рекомендации в адрес сторон территориальных соглашений и коллективных договоров образовательных организаций для выполнения соответствующих мероприятий, повышающих права и гарантии работников.

3. В ряде регионов стороны включают в РОС договоренности из ОС не редактируя, сохраняя термины и названия, используемые в ОС. Примеры таких договоренностей.

♦ *«7.1. Комитет по образованию **Псковской области**: 7.1.5. Предусматривает ежегодное выделение средств на обеспечение безопасности образовательных организаций, охрану труда и здоровья работников и обучающихся образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации»;*

♦ *«7.1.6. Принимает меры по мотивации работодателей к обеспечению возврата части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Социальный фонд России, на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Рекомендует органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, осуществлять контроль за использованием образовательными организациями денежных средств из Социального фонда России на мероприятия по охране труда»;*

♦ *«Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, вызванное необходимостью проведения экзаменационной сессии, учебных занятий с обучающимися по заочной форме обучения, дней открытых дверей для абитуриентов и их родителей и др., допускается по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника и с учетом*

мнения выборного органа первичной профсоюзной организации» (Архангельская, Мурманская области);

12.9. Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе коллегиального выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности образовательной организации, факультетов, кафедр и принимается во внимание при поощрении работников, их аттестации, при избрании по конкурсу на замещение должностей научно-педагогических работников» (Архангельская область).

4. Есть ошибки в ссылках:

В РОС Ростовской области (п.1.1 в Приложении №1 «Обязанности руководителей областных учреждений образования и первичных профсоюзных организаций в обеспечении безопасных условий и охраны труда»):

♦ «1.1. Ежегодно производят целевые отчисления на мероприятия по охране труда не менее 0,2% от сумм затрат на предоставление образовательных услуг в соответствии с требованиями ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации». (В ст.377 ТК РФ определены **обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации – АВВ**).

♦ «Работодатели: Ежегодно предусматривают средства и расходы организации для осуществления мероприятий по охране труда (не менее 0,2% от сумм затрат на предоставление образовательных услуг (производство) в соответствии с требованиями статьи 226 ТК РФ». (Калининградская область) (ошибка – требование ст. 225 ТК РФ – АВВ).

5. В некоторых РОС не проводили анализ текста на предмет наличия повторения (дублирования) договоренностей, не корректных формулировок договоренностей (часть их была отмечена в отчете выше). Например, в одном РОС так выглядит название раздела:

должности и премировании за качественное руководство государственным учреждением.

V. Регулирование вопросов рабочего времени и времени отдыха ррр

5.1. Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

5.1.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников подведомственных министерству государственных учреждений определяется работодателем в соответствии